



# **EVALUACIÓN INTEGRAL DE LOS COMITÉS DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS 2019**

**Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflicto de Interés**

# ÍNDICE

- **Presentación**
- **Universo de Evaluación**
- **Estadística de la Integración de los CEPCI**

## **I. Aspectos Metodológicos**

## **II. Resultados Generales**

## **III. Evaluación por Entregable**

- **Contacto**

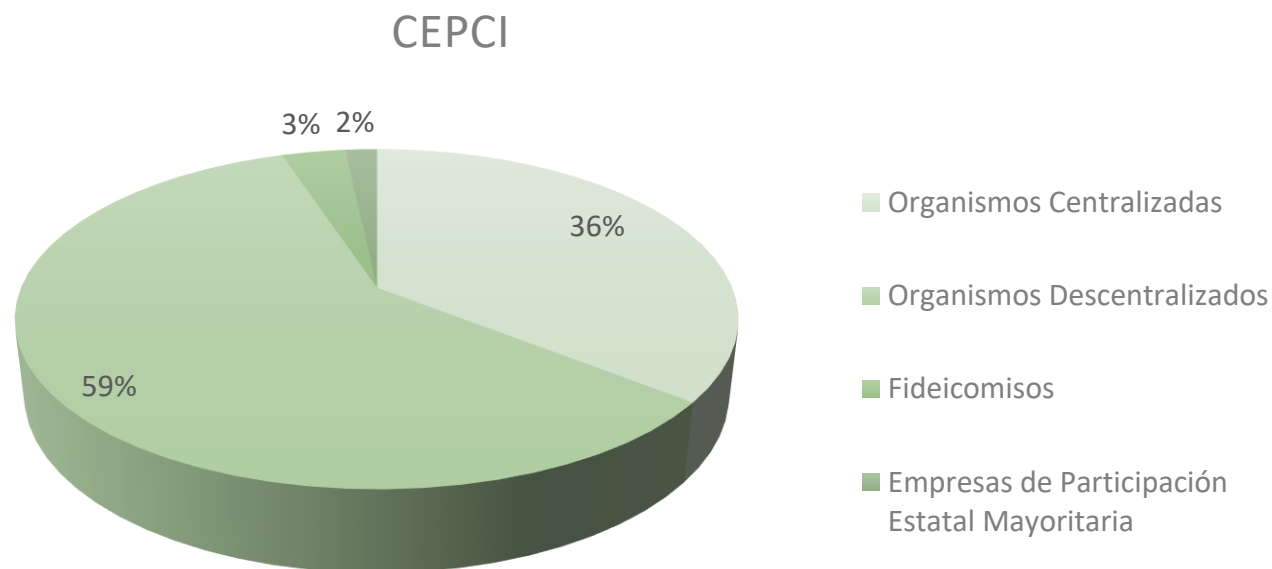
# PRESENTACIÓN

- Con fundamento en el artículo 24, fracción IV del Reglamento Interior de la Secretaría de la Contraloría (SECONT), La Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflicto de Interés: diseña y establece un sistema para programar, coordinar, dar seguimiento y evaluar las acciones que realicen las dependencias y las entidades en materia de Ética, Integridad y Prevención de Conflicto de Interés, así como para la operación y funcionamiento de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés, emitir las observaciones que en su caso procedan.
- La Evaluación Integral de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) se integra por dos componentes: Cumplimiento y Desempeño.
  1. Evaluación de Cumplimiento.- Relativa a la oportuna atención y reporte de las diversas actividades.
  2. Evaluación de Desempeño.- Referente a la atención de las funciones sustantivas del comité.

- Este informe contiene los aspectos más destacados de la revisión sistemática implementada por la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés. Es pertinente señalar que, en los términos establecidos por la Unidad, un CEPCI acredita el cumplimiento de una actividad mediante las evidencias que el mismo haya incorporado oportunamente

## UNIVERSO DE EVALUACIÓN

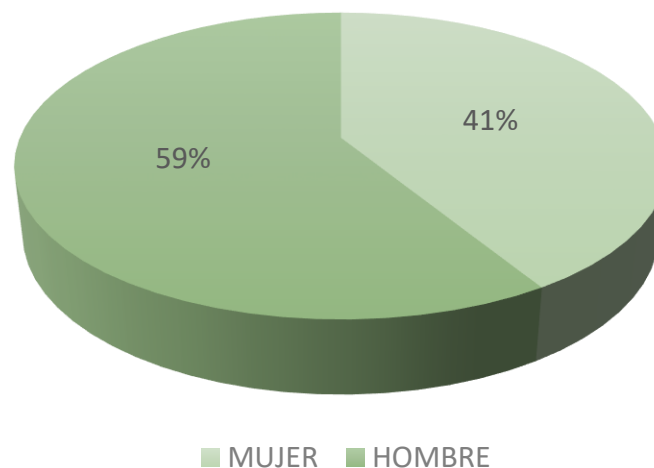
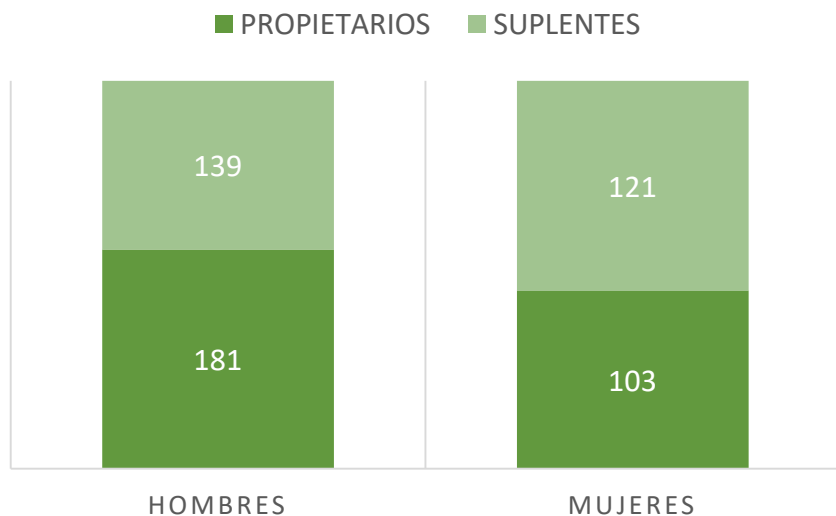
- Durante el 2019, las acciones de promoción en materia de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés comprende 59 dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal que cuentan con su Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, debidamente instalados.



# ESTADÍSTICA DE INTEGRACIÓN DE LOS CEPCI

Al 20 de diciembre de 2019, los 59 Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, se conformaban por 544 personas servidoras públicas.

Integrantes de los CEPCIS, según sexo.

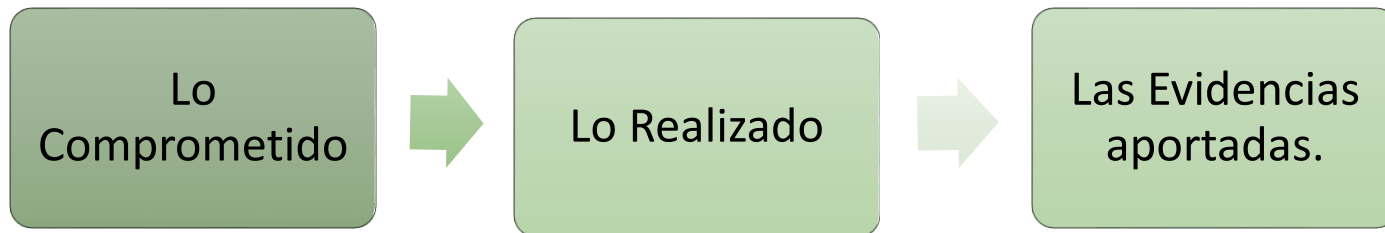


# I. Aspectos Metodológicos

## PROCESO DE EVALUACIÓN ANUAL DE LOS CEPCI

La Evaluación Anual de Cumplimiento, consistió en la valoración de la oportuna incorporación de diversas evidencias incorporadas en los expedientes de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.

La Evaluación anual del desempeño se compone de acuerdo a :





## TABLERO DE CONTROL

Los resultados de la Evaluación del Cumplimiento 2019, realizada por la UEEPCI, corresponden a la oportuna entrega de documentos y la realización de acciones del Comité, según se estableció en el Tablero para la Evaluación de Cumplimiento y Desempeño de los Comités de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de las Dependencias y Organismos del Poder Ejecutivo del Estado de Campeche.

## RANGOS DE PUNTUACIÓN OBTENIDA.

Durante el 2019, cada Comité de Ética pudo alcanzar una puntuación máxima de 120 puntos, de acuerdo al cumplimiento de las actividades establecidas dentro de su Plan de Trabajo. Con el fin de interpretar dicho resultado, se establecieron cinco categorías, quedando de la siguiente manera:

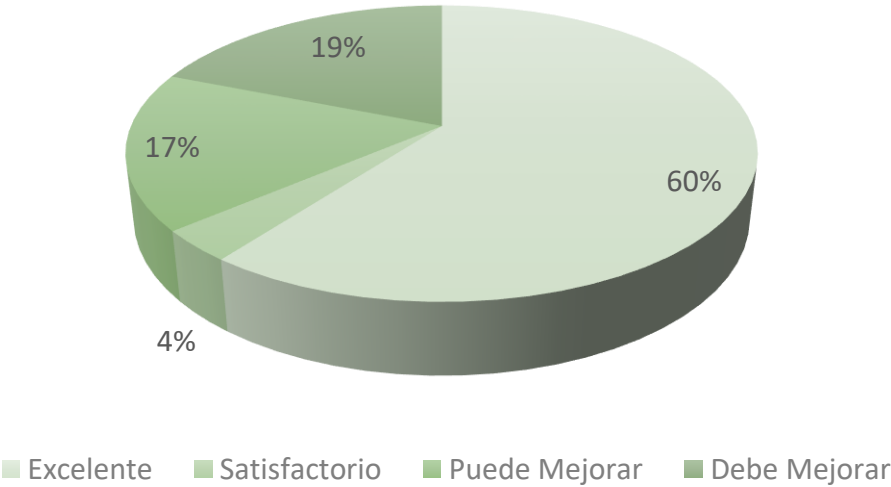
RANGO DE PUNTUACIÓN	
Categoría	Rango (Puntos)
Excelente	91-120
Satisfactorio	80-90
Puede Mejorar	60-79
Debe Mejorar	-60

## **II. RESULTADOS GENERALES**

# RESULTADOS SEGÚN MÉRITOS

La Evaluación Integral, comprendió la valoración de las actividades realizadas por 59 Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, quedando los siguientes resultados:

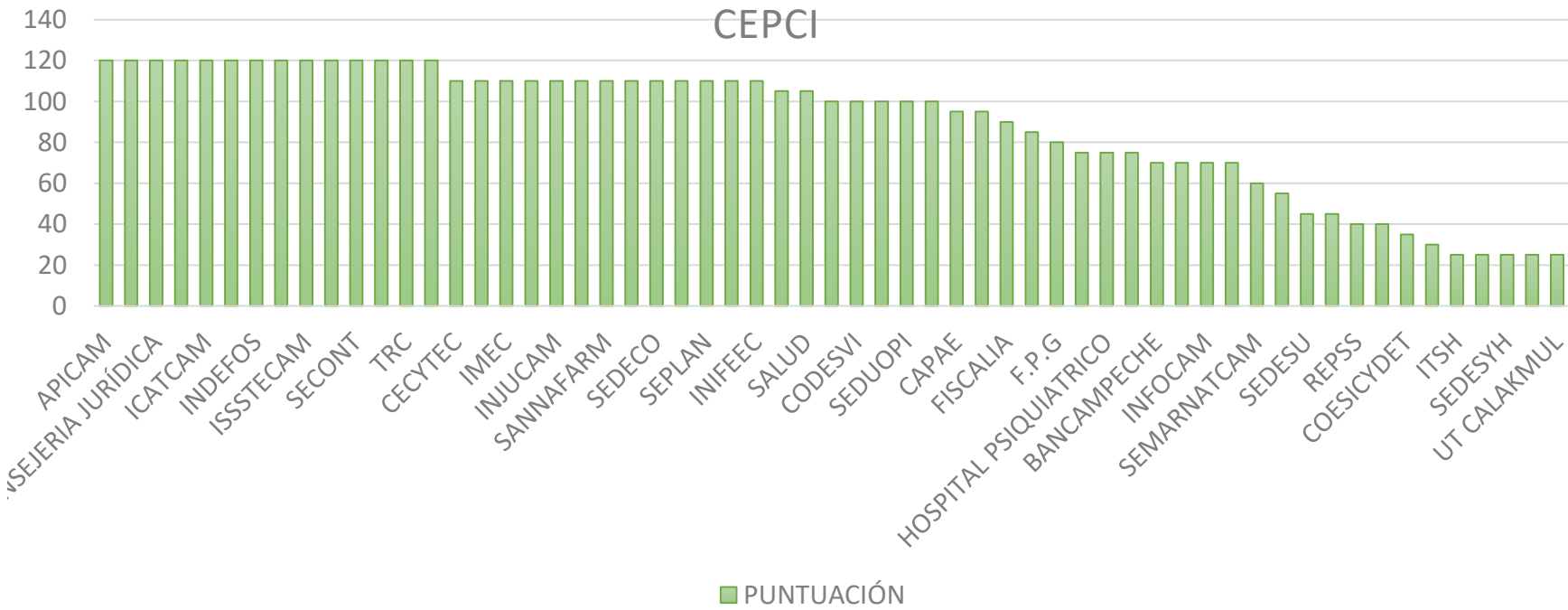
CANTIDAD DE CEPCI SEGÚN SU RANGO DE PUNTUACIÓN		
Categoría	Rango (Puntos)	N° de CEPCI
Excelente	91-120	35
Satisfactorio	80-90	2
Puede Mejorar	60-79	10
Debe Mejorar	-60	12



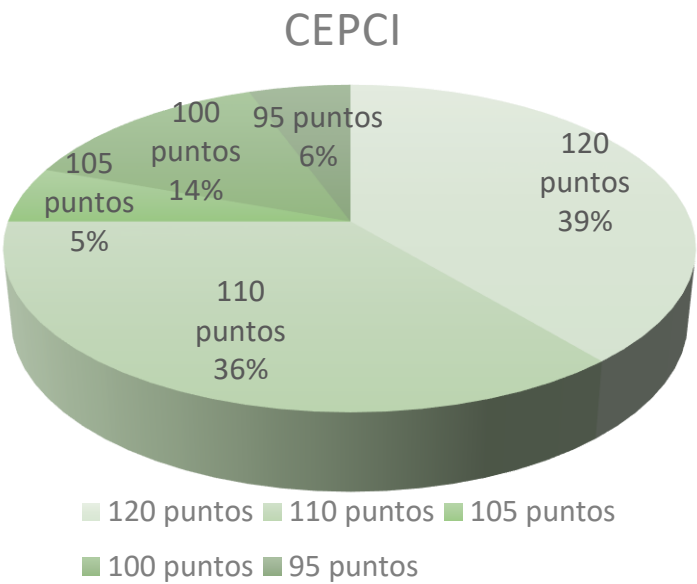
## RESULTADO GENERAL

El resultado promedio de la Evaluación Integral de los 59 Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, alcanzo **88.89** puntos en una escala del 0 al 120, obteniendo como resultado un trabajo satisfactorio.

RESULTADOS POR CEPCI

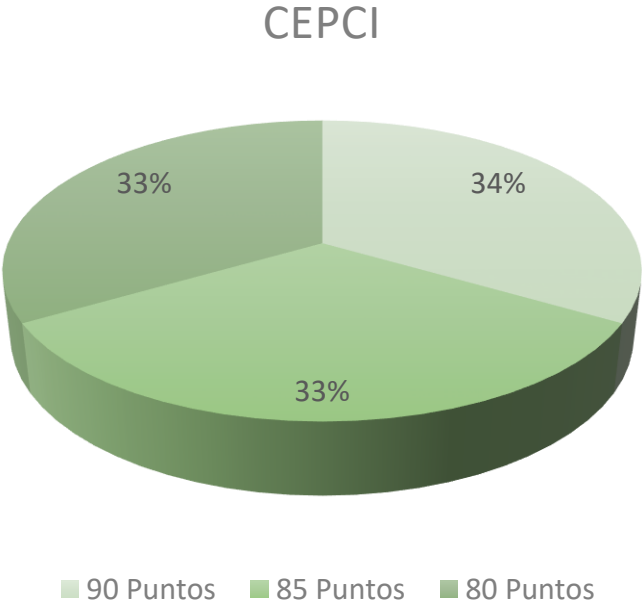


El siguiente listado contiene a los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés que obtuvieron la categoría “Excelente” en la Evaluación Definitiva de Cumplimiento, 2019.



APICAM	120	INJUCAM	110
CONALEP	120	ITSE	110
CONSEJERIA JURÍDICA	120	SANNAFARM	110
DIF	120	SECTUR	110
ICATCAM	120	SEDECO	110
INDECAM	120	SEDUC	110
INDEFOS	120	SEPLAN	110
INEFAAC	120	SEPROCI	110
ISSSTECAM	120	INIFEEC	110
SAIG	120	ITESCAM (Calkini)	105
SECONT	120	SALUD	105
STPS	120	AEEC	100
TRC	120	CODESVI	100
XIMBAL	120	ITESCHAM	100
CECYTEC	110	SEDUOPI	100
IEEA	110	SEPESCA	100
IMEC	110	CAPAE	95
INDESALUD	110	INDAJUCAM	95

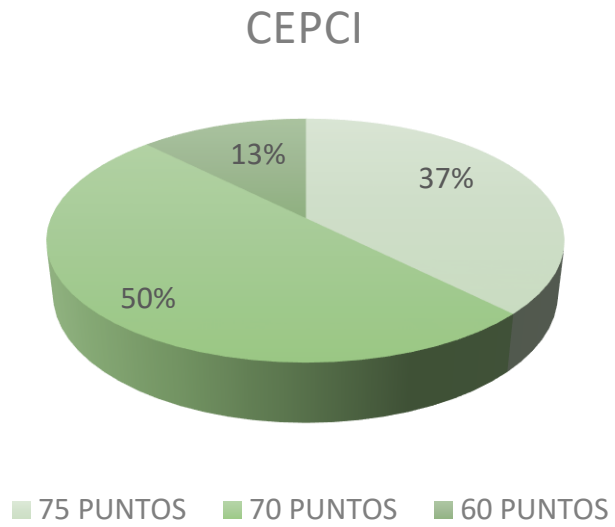
Los siguientes Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés obtuvieron el puntaje correspondientes a la categoría "Satisfactorio" en la Evaluación Definitiva de Cumplimiento, 2019.



FISCALIA	90
SSP	85
F.P.G	80



El siguiente listado contiene a los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés que obtuvieron la categoría "Puede Mejorar" en la Evaluación Definitiva de Cumplimiento, 2019.



2%S/NÓMINA	75
HOSPITAL PSIQUIATRICO	75
SECULT	75
BANCAMPECHE	70
COBACAM	70
INFOCAM	70
SEGOB	70
SEMARNATCAM	60

Los siguientes Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés obtuvieron el puntaje correspondientes a la categoría “DEBE MEJORAR” en la Evaluación Definitiva de Cumplimiento, 2019.

PROEVENTOS
SEDESU
UTCAM (Carmen)
REPSS
UTECAN (Candelaria)
COESICYDET
H. MANUEL CAMPOS
ITSH
SDR
SEDESYH
SEFIN
UT CALAKMUL

# RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO ACUMULADO

DOCUMENTO ENTREGABLE	DOCUMENTOS RECIBIDOS	CEPCI EVALUABLE	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO
Presentar el Informe Anual de Actividades (IAA)	43	59	73%
Establecer las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés	35	59	57%
Elaborar y Aprobar el Programa Anual de Trabajo (PAT)	49	59	79%
Establecer Indicadores de cumplimiento del Código de Conducta y método para medir y evaluar los resultados obtenidos.	25	59	40%
Elaborar, revisar, actualizar y armonizar el Código de Conducta conforme a Lineamientos Generales.	59	59	100%
Procedimiento para someter delaciones ante Comité por incumplimiento al Código de Ética, las Reglas de Integridad, y el Código de Conducta	45	59	76%
Protocolo de atención de delaciones por incumplimiento al Código de Ética, las Reglas de Integridad, y el Código de Conducta	45	59	74%
Acciones de Gestión	59	59	100%
Difusión de Cuestionarios	41	59	67%
Informes trimestrales de Delaciones	43	59	72%
Informes Trimestrales de Actividades	42	59	69%

## PRESENTAR EL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES (IAA)

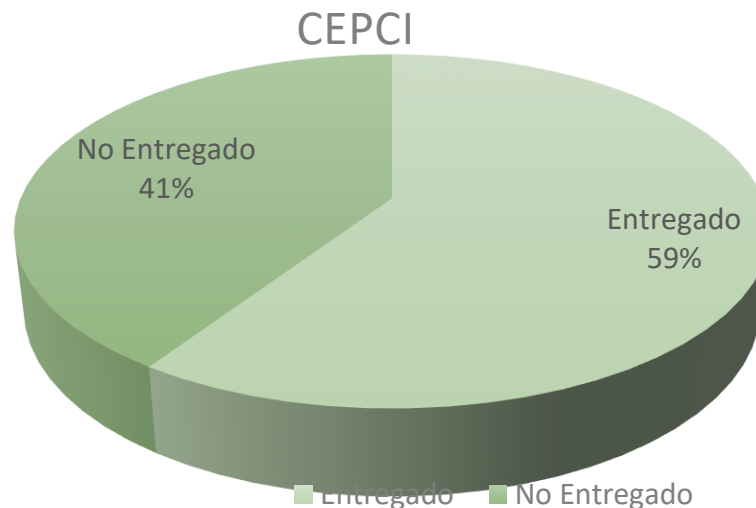
Los CEPCI presentan su Informe Anual de Actividades, el cuál consiste en presentar evidencia de cada una de las acciones y actividades realizadas al interior de sus entidades, en materia de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.

43 CEPCI, hicieron entrega de su Informe Anual de Actividades y 16, omitieron la entrega de su IAA



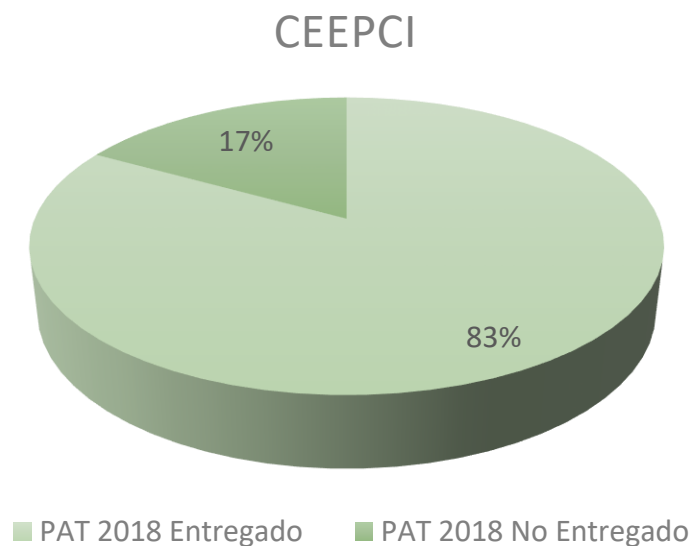
# ESTABLECER LAS BASES DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LOS CEPCI

34 Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés establecieron y presentaron ante la UEEPCI, sus Bases de Organización, Integración y Funcionamiento, omitiendo dicho documento, 25 CEPCI.



# ELABORAR Y APROBAR EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019 (PAT)

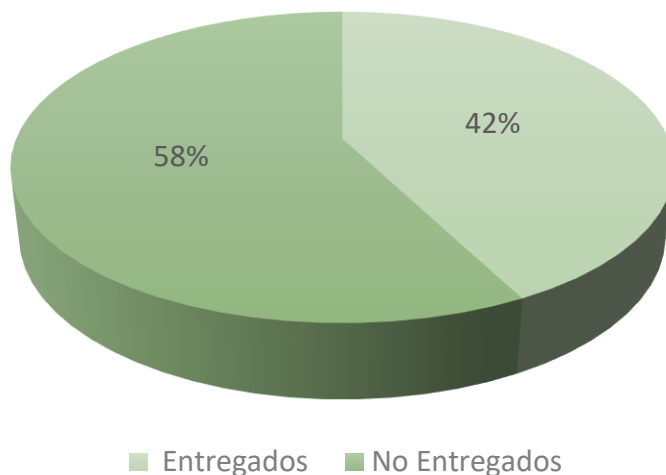
47 CEPCI elaboraron, aprobaron su Programa Anual de Trabajo, 12 omitieron su oportuna entrega.



# INDICADORES DE CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA

De los 59 CEPCI, 24 de ellos, elaboraron sus Indicadores de Desempeño para medir el cumplimiento del Código de Conducta.

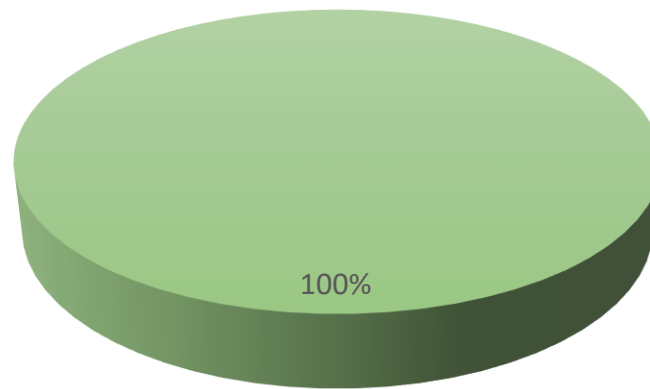
Indicadores de Cumplimiento al Código de Conducta



# ELABORAR EL CÓDIGO DE CONDUCTA

Los 59 Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, elaboraron, revisaron y armonizaron su Código de Conducta de acuerdo a los Lineamientos Generales.

## CÓDIGO DE CONDUCTA

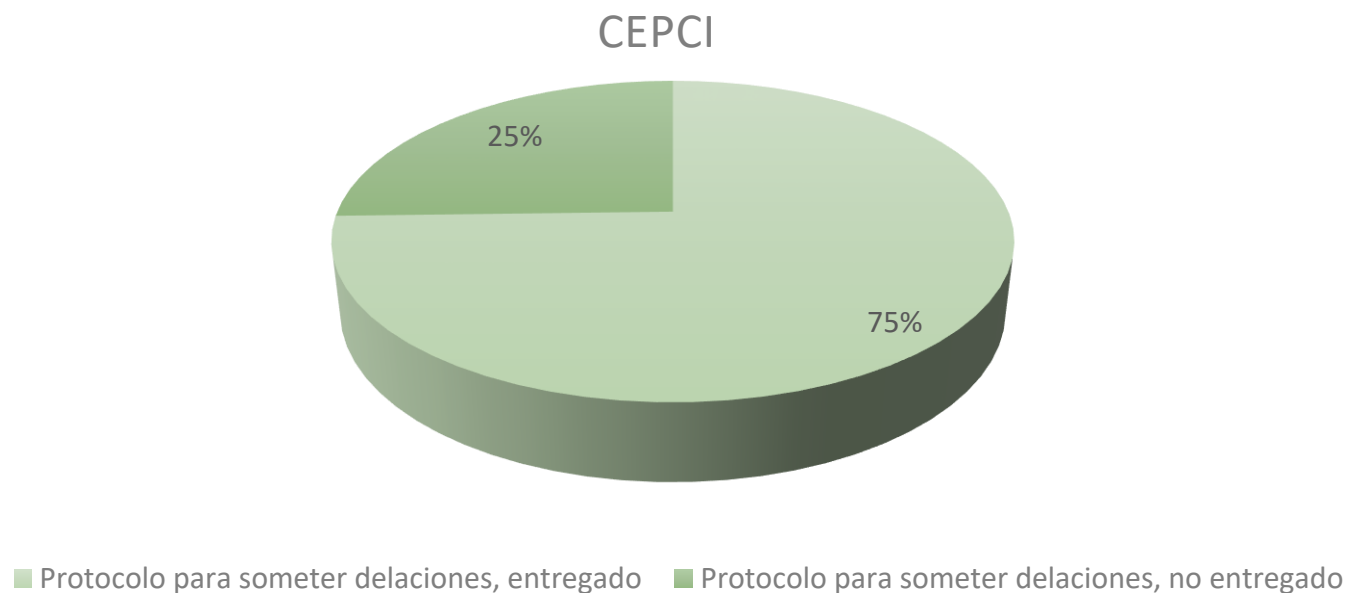


■ Códigos de Conducta Entregados



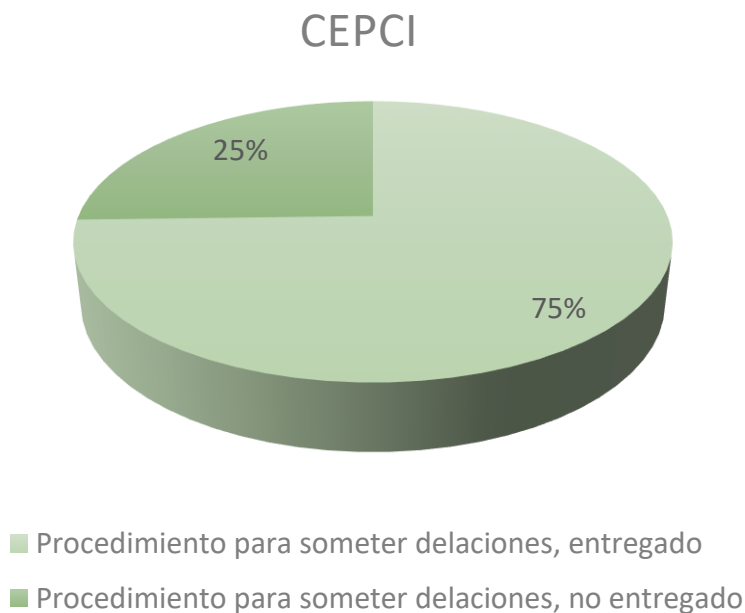
## PROCEDIMIENTO PARA SOMETER DELACIONES

45 de los 59 CEPCI desarrollaron su Procedimiento para someter Delaciones por el incumplimiento al Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta.



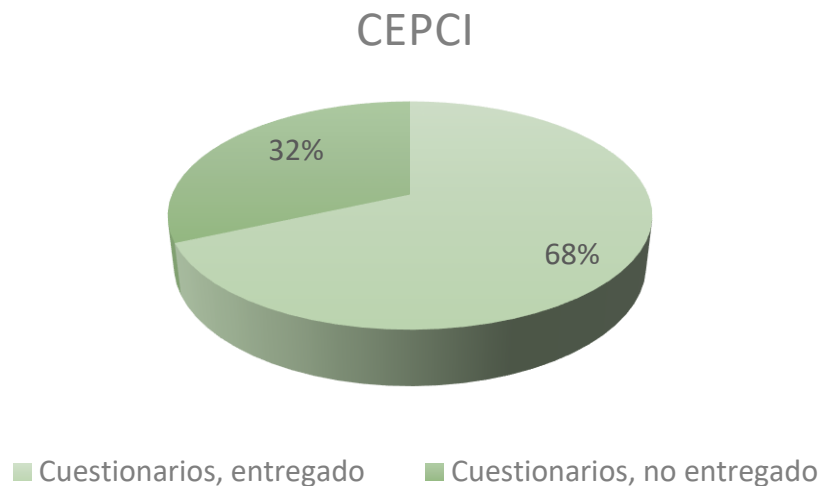
# PROTOCOLO DE ATENCIÓN DE DELACIONES

44 de los 59 CEPCI desarrollaron su Protocolo para someter Delaciones por el incumplimiento al Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta.



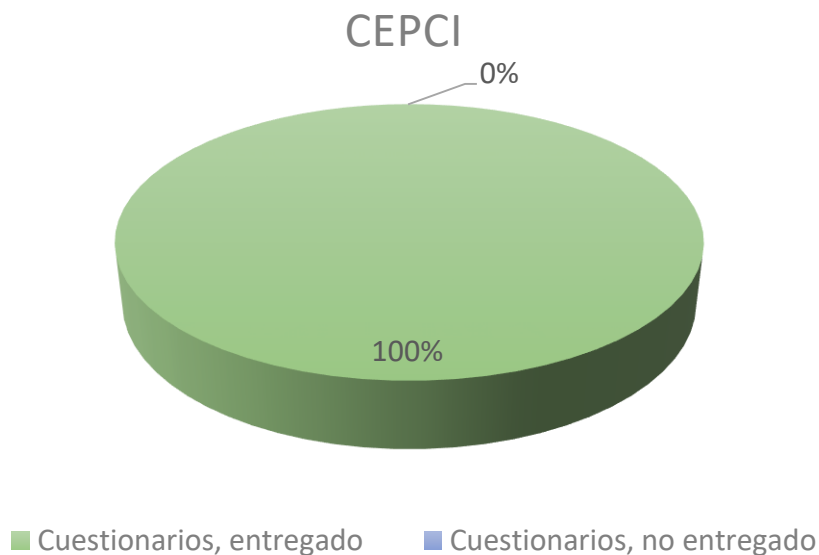
## DIFUSIÓN DE CUESTIONARIOS

40 de los 59 CEPCI desarrollaron su cuestionario sobre el contenido del Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta.



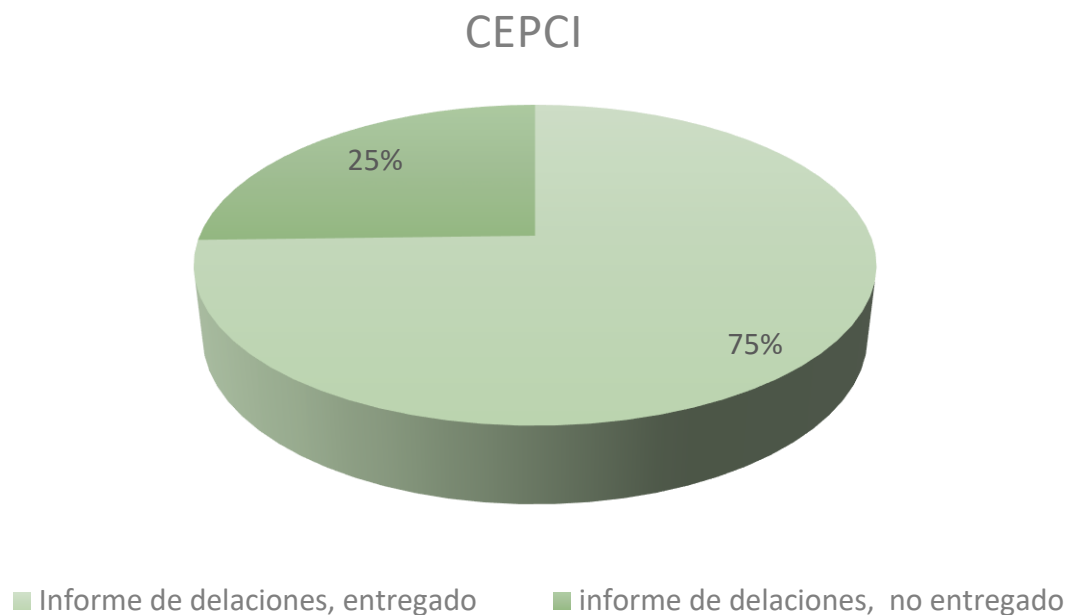
## GESTIÓN DEL CEPCI

Los 59 CEPCI dieron cumplimiento de las actividades de "Gestión del CEPCI" se acredita mediante la realización de las siguientes acciones



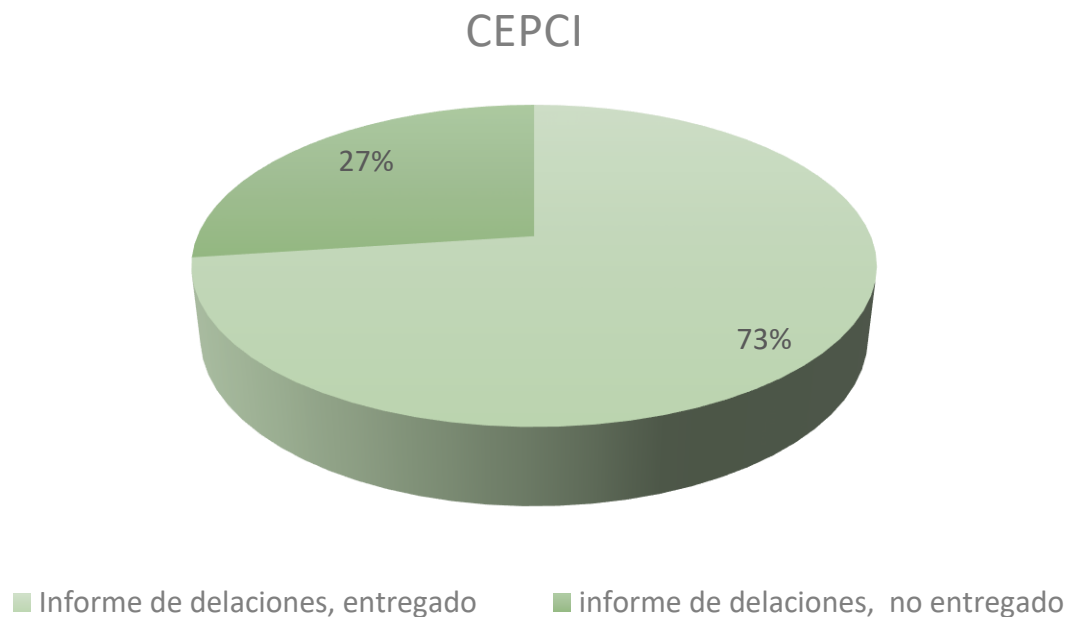
# INFORME DE DELACIONES

Los 43 de los CEPCI presentaron sus informes trimestrales de recepción de delaciones



## INFORME DE DELACIONES

43 de los CEPCI presentaron sus informes trimestrales de actividades



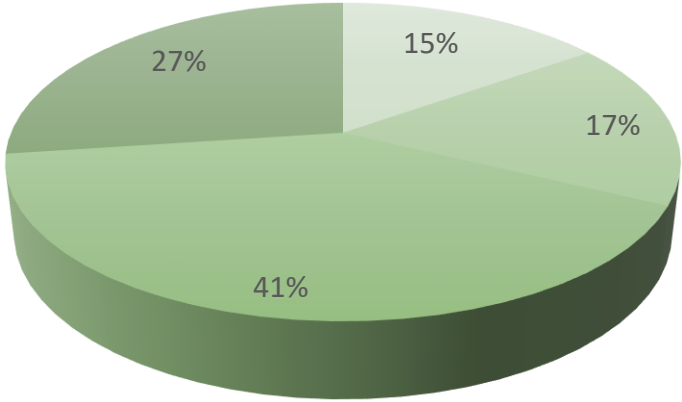
## RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

La Evaluación de Desempeño está integrada por un conjunto de indicadores que permitirán estimar el rendimiento global de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés en un periodo de tiempo determinado.

Su objetivo, es proporcionar una descripción precisa del desempeño del Comité durante un año calendario e identificar las áreas de oportunidad en las que deberá trabajar el mismo en el año consecutivo al que se analiza, a fin de promover e incrementar al interior del ente gubernamental la cultura de la ética e integridad pública, y de la prevención de conflicto de interés.

Eje temático	Puntos
Capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés	30
Difusión o divulgación de aspectos relativos a la ética, integridad pública o prevención de conflictos de intereses	30
Mejora de procesos derivada de la implementación de aspectos relativos a la ética, integridad pública, o prevención de conflictos de interés.	10
Atención a delaciones por presuntas vulneraciones a la ética o la integridad pública, o por presuntos conflictos de interés. [Referirse al anexo 2]	20
Actividades de gestión del CEPCI, y colaboración con la UEETCI-CAM[Referirse al anexo 2]	10
<b>Total</b>	<b>100</b>

# DESEMPEÑO DE LOS CEPCI



Excelente
Satisfactorio
Puede Mejorar
Debe Mejorar

Categoría	Calificación	CEPCI
Excelente	91 a 100 puntos	9
Satisfactorio	80 a 90 puntos	10
Puede Mejorar	60 a 79 puntos	24
Debe Mejorar	-60 puntos	16





UNIDAD DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERES DE LA SECRETARIA DE LA CONTRALORÍA DEL PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE CAMPECHE.

- Correo: [UEEPCI@campeche.gob.mx](mailto:UEEPCI@campeche.gob.mx)
- Teléfono: 81 19200 ext. 34303
- Dirección: calle 63 n°13 entre 12 y 14 centro, C.P. 24000; Campeche, Campeche.